



# प्रदेश लोक सेवा आयोग

बागमती प्रदेश हेटौडा



प.सं.

च.नं

मिति: २०८०/०६/०५

प्रदेश प्रमुख माननीय श्री यादवचन्द्र शर्मासमक्ष प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेशको चौथो वार्षिक प्रतिवेदन

२०७९/८० प्रस्तुति सम्बन्धी

## प्रेस विज्ञप्ति

आज मिति २०८० साल असोज ०५ गते शुक्रबार विहान ११:३० बजे प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेशका अध्यक्ष श्री सुरेश मान श्रेष्ठले बागमती प्रदेशका माननीय प्रदेश प्रमुख श्री यादवचन्द्र शर्माज्यू समक्ष आयोगको चौथो वार्षिक प्रतिवेदन २०७९/०८० पेश गर्नु भयो। प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ११२ बमोजिम पेश गरिएको यो वार्षिक प्रतिवेदनमा मिति २०७९ श्रावण १ गते देखि २०८० आषाढ ३१ गते मसान्तसम्म आयोगले सम्पादन गरेका काम कारवाहीहरू समेटिएका छन्।

प्रतिवेदनमा आयोगको गठन र कार्य क्षेत्र, कार्यसम्पादन हुँदा अवलम्बन गरिने सिद्धान्तहरू प्रशासनिक तथा वित्तीय स्थिति, परीक्षण प्रविधि, शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम, आयोगबाट परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धमा सम्पादन भएका कामहरू, परामर्श र उजुरी सम्बन्धी काम, आयोगले कार्य सम्पादन गर्दा आइपरेका कठिनाइ तथा आयोगका तर्फबाट सुझावहरू प्रस्तुत गरिएको छ। प्रतिवेदनमा समेटिएका मुख्य मुख्य कुराहरू तल उल्लेख गरिएका छन्:

नेपालको संविधानको धारा २४४ अनुसार सङ्घीय संसदले पारित गरेको प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ बमोजिम बागमती प्रदेशको प्रदेश सभाले प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ पारित गरी मिति २०७६ साल मङ्सिर २ गतेबाट प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेशको गठन भएको हो। संवैधानिक प्रावधानअनुसार लोक सेवा आयोगको स्थापित मूल्य, मान्यता र मापदण्डलाई आत्मसात गर्दै बागमती प्रदेश सरकार र प्रदेश भित्रका स्थानीय तहहरूका विभिन्न निकायमा विभिन्न सेवा समूह र तहका रिक्त पदहरू पदपूर्तिका लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गरी नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्न आयोग क्रियाशील रहँदै आएको छ। आयोगले आफ्नो कार्यसम्पादन गर्दा योग्यता, गोपनीयता, स्वच्छता, निष्पक्षता, समावेशिता, सामान्य अवसर, द्विअन्ध, परिचय शून्यता र असंलग्नताको सिद्धान्तलाई अनुसरण गर्ने गरेको छ।

यस क्रममा आयोगद्वारा आर्थिक वर्ष २०७९/८० मा विभिन्न सेवा, समूह, तहका पदहरूको विज्ञापन प्रकाशन गरी ती पदहरूको परीक्षा सञ्चालन लगायतका परीक्षा सम्बन्धी कार्यसम्पादन गर्नुका अतिरिक्त गत आर्थिक वर्ष २०७७/७८, २०७८/७९ र २०७९/८० मा विज्ञापन भई स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस हुन बाँकी पदहरूमा उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गरी नियुक्तिका लागि सिफारिस गरिएको छ।



# प्रदेश लोक सेवा आयोग

बागमती प्रदेश हेटौडा



कानून बमोजिम प्रदेश सरकार, सम्बन्धित स्थानीय तहहरू एवं अन्य सरोकारवाला निकायहरूबाट ती निकायका कर्मचारीहरूको सेवाको सर्त सम्बन्धी कानून, विभागीय सजाय लगायतका विषयमा आयोगको ऐन बमोजिम माग भई आएका विषयमा आयोगबाट परामर्श उपलब्ध गराइएको छ। साथै आयोगलाई विपक्षी बनाई सम्मानित सर्वोच्च अदालत र उच्च अदालतमा दायर भएका विभिन्न मुद्दाहरूमा आयोगको प्रतिरक्षा र आरोपहरूको प्रतिवाद गरिएको छ।

आर्थिक वर्ष २०७९/८० को अवधिमा आयोगद्वारा सम्पादित कार्यहरूको कार्यकारी सारांश देहायबमोजिम रहेको छ:

- वार्षिक पदपूर्ति कार्यतालिका: आयोगबाट प्रदेश निजामती सेवा, स्थानीय सरकारी सेवा, प्रदेशका सङ्घटित संस्थाको पदपूर्तिका लागि वार्षिक पदपूर्ति कार्यतालिका मिति २०७९/०४/१९ गते प्रकाशन गरिएको थियो।
- पाठ्यक्रमहरू नयाँ निर्माण तथा परिमार्जन: विभिन्न सेवा, समूह र तहका ४५ वटा पाठ्यक्रमहरू नयाँ निर्माण भएका छन् भने प्रदेश प्रशासन सेवा र स्थानीय सेवाको प्रशासन नवौँ तहको पाठ्यक्रम परिमार्जन भएका छन्।
- दरखास्त माग गरिएको सङ्ख्या: विभिन्न सेवा सञ्चालन गर्ने निकायहरूबाट रिक्त पदपूर्तिका लागि आयोगमा माग भए अनुरूप ८२ वटा बहुवा सूचना, ९ वटा आन्तरिक अन्तर सेवा विज्ञापन, १० वटा अन्तर सेवा विज्ञापन, ५४ खुला प्रतियोगितात्मक र ६१ वटा समावेशी समूहका गरी जम्मा १३४ वटा बहुवा सूचना तथा विज्ञापनहरू प्रकाशन गरिएको छ। उक्त विज्ञापनहरूबाट बहुवातर्फ १५४, आन्तरिक अन्तर सेवातर्फ १०, अन्तर तहतर्फ ११, खुला प्रतियोगितातर्फ ४८१ तथा महिला, आदिवासी/जनजाति, मधेसी, दलित, अपाङ्ग र पिछडिएको क्षेत्रका समावेशी प्रतियोगितातर्फ जम्मा २९४ गरी जम्मा ९५० पदका लागि दरखास्त माग गरिएको थियो।
- दरखास्त स्वीकृत सङ्ख्या: यस अवधिमा प्रकाशित आन्तरिक, खुला तथा समावेशी समूहका विज्ञापनका लागि आयोगको अनलाइन दरखास्त प्रणालीमा कुल ५२,२३९ जनाले अनलाइन दरखास्त पेस गरेका थिए। जसमध्ये ४२,१५९ जनाको दरखास्त स्वीकृत भएको थियो।
- प्रश्नपत्रहरू परिमार्जन सङ्ख्या: सङ्ख्या: यस अवधिमा सञ्चालन भएका विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह र तहका पदहरूको लिखित परीक्षाहरूको लागि जम्मा ५८५ सेट प्रश्नपत्रहरू परिमार्जन गरिएका थिए।
- परीक्षाहरूमा सम्मिलित सङ्ख्या: यस अवधिमा सञ्चालन भएका विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह र तहका पदहरूको लिखित परीक्षाहरूमा ९,५५९ महिला र १५,६४९ पुरुष गरी कुल २५,२०८ उम्मेदवार सम्मिलित भएका छन्। जसमध्ये २४,७२४ जना खुलातर्फ र समावेशी अन्तर्गत ८,७७३ जना महिला, ३,९२१ जना आदिवासी/जनजाति, २,८४८ जना मधेसी, ८७७ जना दलित, २५५ जना अपाङ्ग र २७ जना पिछडिएको क्षेत्रका उम्मेदवारहरूले परीक्षा दिएका छन्।
- उत्तरपुस्तिकाको प्रथम तथा द्वितीय सङ्केतीकरण (Single and Double Coding) सङ्ख्या: यस आर्थिक वर्षमा सञ्चालन भएका विभिन्न सेवा, समूह र तहका पदहरूको लिखित परीक्षाहरू पश्चात् प्राप्त हुन आएका जम्मा



# प्रदेश लोक सेवा आयोग

## बागमती प्रदेश हेटौडा



२५,१८८ परीक्षार्थीहरूको २४,०४२ थान OMR (Optical Mark Recognition) उत्तरपुस्तिकाहरूको अर्धकट्टी र विवरण खण्ड छुट्याउने कार्य भएको थियो भने ३०,८६८ थान उत्तरपुस्तिकाहरूको प्रथम तथा द्वितीय सङ्केतीकरण (Double Coding) गरिएको थियो।

- उत्तरपुस्तिका परीक्षण: आर्थिक वर्ष २०७८/७९ र २०७९/८० को अवधिमा प्रथम तथा द्वितीय सङ्केतीकरण गरिसकेपश्चात्का विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह, तहका पदहरूको जम्मा ६७,००१ वटा उत्तरपुस्तिकाहरू परीक्षण गराइएको छ। जसमध्ये २०,११२ वटा विभिन्न सेवा, समूह र तहका पदहरूको विषयगत उत्तरपुस्तिकाहरू तत् तत् विषय विज्ञहरू मार्फत र ४६,८८९ वटा वस्तुगत उत्तरपुस्तिकाहरू OMR प्रविधिबाट परीक्षण गराइएको थियो।
- उम्मेदवार सिफारिस सङ्ख्या: यस आर्थिक वर्षको अवधिमा विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह र तहका पदहरूको लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशनबाट कुल १,४९० जना उम्मेदवारहरू अन्तर्वाताका लागि छनौट भएका थिए। जसमध्ये आर्थिक वर्ष २०७९/८० को अवधिमा कुल ७१३ जना उम्मेदवारहरू स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएका थिए। जसमध्ये १७ जना आन्तरिक प्रतियोगिता, ४४७ जना खुला र विभिन्न समावेशी समूहहरूमा कुल २४९ जना उम्मेदवारहरू स्थायी नियुक्ति लागि सिफारिस भएका थिए। ती समावेशी समूहहरूको कुल २४९ जना उम्मेदवारहरू मध्ये १३५ जना महिला, ६४ जना आदिवासी/जनजाती, ३२ जना मधेसी र १८ जना दलित कोटामा सिफारिस भएका थिए।
- प्रदेशको सङ्गठित संस्थातर्फ आर्थिक वर्ष २०७९/८० को अवधिमा मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान, बागमती प्रदेशको विभिन्न सेवा, समूह, तहका पदहरूको लागि कुल १९ जना उम्मेदवारहरू स्थायी नियुक्तिको लागि सिफारिस गरिएको थियो।
- सेवा सर्त सम्बन्धी विषयमा परामर्श: यस अवधिमा आयोगबाट ५ वटा कर्मचारी सेवा सर्त सम्बन्धी विषयमा परामर्श प्रदान गरिएको छ भने २ वटा निकायहरूलाई विभागीय सजायका विषयमा परामर्श प्रदान गरिएको छ।
- माग आकृति फाराम भरी पठाउन ध्यानाकर्षण गराइएको: बागमती प्रदेश सरकारद्वारा मिति २०७९/११/१८ मा प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९ र स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०७९ जारी भएपश्चात् उपरोक्त ऐनहरूमा भएको प्रावधानबमोजिम यथासमयमा माग आकृति फाराम भरी पदपूर्तिका लागि मन्त्रालय र प्रदेश लोक सेवा आयोगमा पठाउन मिति २०८०/०१/०५ मा बागमती प्रदेशस्थित सबै मन्त्रालय र ११९ वटा स्थानीय तहहरूलाई ध्यानाकर्षण गराइएको छ।
- अन्तरक्रिया कार्यक्रम आयोजना: प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेशको वार्षिक स्वीकृत कार्यक्रम अनुसार मिति २०८०/०३/११ गते नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठान, कमलादी, काठमाडौंमा 'नेपाली भाषाको उचित प्रयोग र शुद्ध लेखनशैली' विषयक अन्तरक्रिया कार्यक्रम आयोजना गरिएको थियो।



# प्रदेश लोक सेवा आयोग

## बागमती प्रदेश हेटौंडा



### कार्यसम्पादनका क्रममा भोगिएका समस्या

#### आयोगमा कर्मचारीको कमी

- प्रदेश सरकारबाट स्वीकृत अस्थायी दरबन्दी अनुसार प्रदेश लोक सेवा आयोगको कार्यालयमा स्वीकृत दरबन्दी कुल ४९ जना भएता पनि राजपत्राङ्कित प्रथम श्रेणी १, राजपत्राङ्कित द्वितीय श्रेणी १, अधिकृत आठौं १, अधिकृत सातौं ३, राजपत्राङ्कित तृतीय श्रेणी ३, अधिकृत छैठौं ३ र सहायक पाँचौं ४, सहायक चौथो १ तथा कार्यालय सहयोगी ५ र हलुका सवारी चालक २ गरी जम्मा २४ जना कर्मचारीबाट कार्यालय व्यवस्थापन गरिएको छ। स्वीकृत अस्थायी दरबन्दीको झण्डै ५० प्रतिशत मात्र कर्मचारीले आयोगको माग सङ्कलन, विज्ञापन, विशेषज्ञबाट प्रश्न पत्र निर्माण र परिमार्जन, लिखित परीक्षा सञ्चालन, दोहोरो कोडिङ, उत्तर पुस्तिका परीक्षण, लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन, अन्तर्वार्ता सञ्चालन, सिफारिस, सिफारिस भएका कर्मचारीलाई अभिमुखीकरण कार्यक्रम र सिफारिस पत्र वितरणजस्ता अत्यन्त गहन कार्य सहज हिसाबबाट सम्पादन गर्न कठिनाई भइरहेको छ।

#### भौतिक पूर्वाधारको अभाव:

- २०७६ मङ्सिर २ गते अध्यक्षको नियुक्ति भई मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय परिसरमा उपलब्ध गराइएको ३ कोठामा आयोगले ४ महिना कार्यसञ्चालन गरेको थियो र २०७६ चैत्र १ गते देखि २०७९ कार्तिक मसान्तसम्म घर भाडामा लिई काम कारवाही सञ्चालन गरिएको थियो। उक्त घरमा आयोगका लागि चाहिने कोठाहरू अपर्याप्त भएको हुँदा २०७९ मङ्सिर १ गतेदेखि अर्को घर भाडामा लिई कार्यसम्पादन भइरहेको छ। आयोगको क्रियाकलाप र कामको प्रकृति तथा गरिमा उच्च बनाउन भाडाको भवन अपर्याप्त मात्रै होइन उपयुक्त पनि नहुने हुँदा आयोगको आफ्नै भवन आवश्यक देखिन्छ। आयोगको लागि पर्याप्त कोठा र सुरक्षा अति नै महत्त्वपूर्ण हुन्छ। यसतर्फ आयोगले बेलाबखत माननीय मुख्यमन्त्रीसमक्ष गम्भीर रूपमा ध्यान दिनु पर्ने कुरा राखिरहेको छ।

#### रिक्त पदहरू लुकाउने प्रवृत्ति

- आयोगको वार्षिक कार्यतालिका बमोजिम गत आर्थिक वर्षमा ११९ वटा स्थानीय तहहरूमध्ये ६९ वटाले मात्र रिक्त पदहरू पदपूर्तिका लागि माग गरी पठाएका थिए। केही स्थानीय तहहरू रिक्त पदहरू पदपूर्तिका लागि माग पठाउने विषयमा अनुदार देखिएका छन्। त्यस्तै गरी प्रदेशका मन्त्रालयहरूमा रिक्त रहेका दरबन्दीमा पदपूर्ति गर्नका लागि कानूनबमोजिम माग आकृति फाराम भरी पठाई पदपूर्ति गर्नु पर्नेमा अपेक्षा गरे अनुरूप उत्साहित देखिएका छैनन्।



# प्रदेश लोक सेवा आयोग

बागमती प्रदेश हेटौडा



प्रदेश निजमती सेवा नियमावली र स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) नियमावली नहुँदा कामकारवाहीमा जटिलता

- प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९ र स्थानीय सेवा (गठन तथा सञ्चालन) ऐन, २०७९ मिति २०७९/११/१८ मा बागमती प्रदेश सरकारबाट जारी भई लागू भएको तर उक्त ऐनलाई कार्यान्वयनमा ल्याउन आवश्यक पर्ने तत् तत् नियमावलीहरू जारी नहुँदा प्रतिवेदन अवधिमा प्रकाशित भएका बढुवा सूचनाहरू विशेषत एघारौँ तहका पदहरूको सिफारिसलाई टुङ्गोमा पुऱ्याउन विभिन्न जटिलताहरू उत्पन्न भएका छन्। अतः यथाशीघ्र ती नियमावलीहरू जारी हुनुपर्ने देखिन्छ। त्यस्तै प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०७९ र नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ तथा सो को नियमावलीसँग शैक्षिक योग्यतालगायत कतिपय विषयमा बाझिएकोले पदपूर्ति पश्चात् सो विषयलाई लिएर आयोग एवम् सम्मानित अदालतहरूमा उजुरीहरू पर्दा आयोगको कामकारवाहीमा विलम्ब हुने गरेको छ।

## आयोगको वेवसाइटको महत्त्व

- प्रयोगकर्ताहरूलाई सहज हुने गरी आयोगको वेवसाइट [www.ppsc.bagamati.gov.np](http://www.ppsc.bagamati.gov.np) प्रयोगमा आइरहेको छ। प्रदेश लोक सेवा आयोगको इतिहासमा अनलाइन दरखास्त लिन सुरु भएको मिति २०७७/०९/१२ देखि हो र २०८० साल असार मसान्तसम्म आयोगको वेवसाइट ५० लाखभन्दा बढी पटक हेरिएको छ।

## सुझाव तथा कार्यान्वयनको स्थिति

१. आयोगको परामर्श लिनु पर्नेमा नलिएको:

६ महिना भन्दा बढी अवधिका लागि कर्मचारीको नियुक्ति गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा प्रदेश लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्नेमा कुनै पनि पदमा आयोगको परामर्श नलिएको।

सरकारका अस्थायी प्रकृतिका आयोग, समिति, निकाय, सचिवालय, कार्यालय वा आयोजनामा सरकारद्वारा स्वीकृत अस्थायी दरबन्दी रहन सक्ने व्यवस्था छ। त्यस्ता निकायहरूको वार्षिक बजेट तथा कार्यक्रम बमोजिम वार्षिक रूपमा आवश्यक पर्ने जनशक्ति निजामती सेवाको स्थायी कर्मचारी काजमा खटाई काम काज गराउनु पर्ने र स्थायी कर्मचारीबाट पदपूर्ति हुन नसकेमा मात्र आयोजना प्रमुख, लेखा प्रमुख र जिन्सी संरक्षक बाहेकका पदमा करारबाट कामकाज गराउनु पर्नेमा प्रतिवेदन अवधिमा बागमती प्रदेश सरकारका निकायहरूमा करिव १५०० भन्दा बढी अस्थायी दरबन्दी सृजना गरी १ वर्षका लागि करारबाट मात्र कामकाज गराइएको र नेपालको संविधान, प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड) निर्धारण ऐन, २०७५ तथा प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६मा भएको ६ महिना भन्दा बढी अवधिका लागि नियुक्ति गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा प्रदेश लोक सेवा आयोगको परामर्श लिनु पर्नेमा कुनै पनि पदमा आयोगको परामर्श लिएको छैन।



# प्रदेश लोक सेवा आयोग

## बागमती प्रदेश हेटौडा



२. प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन २०७६ को दफा १० को उपदफा ५ को खण्ड (ख) मा प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा र स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा कर्मचारीको सेवा सर्त सम्बन्धी कानूनको विषयमा आयोगको परामर्श लिनु पर्ने व्यवस्था छ। बागमती प्रदेश सरकारद्वारा मिति २०७९।११।१८ मा जारी भएका प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०७९ र स्थानीय सेवा गठन तथा सञ्चालन ऐन २०७९ तर्जुमाका क्रममा औपचारिक रूपमा आयोगसँग कुनै परामर्श माग गरिएन। आयोग आफै अग्र क्रियाशील भै उक्त दुवै कानूनका विधेयकहरूमा ११ पृष्ठ लामो परामर्श दिइएको भएता पनि उक्त परामर्शलाई पूरै बेवास्ता गरी ऐन पारित गरियो।  
प्रदेश सभाले बनाएको प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा १० को उपदफा (५) को खण्ड (क) र (ख) बमोजिम कर्मचारीको नियुक्तिको विषयमा र सेवा सर्त सम्बन्धी कानूनको विषयमा परामर्श लिनु पर्ने बाध्यात्मक व्यवस्थाहरूको पालना नभएकोले पालना गरी कानूनको सम्मान गर्न सम्बन्धित प्रदेश सरकारका मन्त्रालय र स्थानीय तहहरूले कञ्जुस्याई गर्न नहुने।
३. पारिश्रमिक र सेवा सुविधा: प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष तथा सदस्यहरूको पारिश्रमिक र सुविधा प्रदेश सरकारको एघारौं तहको भन्दा पनि न्यून छ। उक्त सुविधा आयोगका पदाधिकारी नियुक्ति गर्दाको बखत २०७६ सालको भएको र निजामती तथा अन्य सरकारी कर्मचारीको २०७६साल पछि २०७८ साल र २०७९ सालमा तलव सुविधा वृद्धि भइसक्दापनि त्यतिवेला व्यवस्था गरिएको पारिश्रमिक र सेवा सुविधामा हालसम्म पनि वृद्धि गरिएको छैन। आयोगले पारिश्रमिक र सुविधा वृद्धिका लागि २०७९ असार १३ मा निर्णय गरी प्रदेश सरकारलाई अनुरोध गरेको र तत्पश्चात् पटक पटक ताकेता गरिएको भएतापनि हालसम्म सुनुवाइ नहुँदा आयोगको प्रतिष्ठाबमोजिम अचम्भ मान्नुपर्ने अवस्था सिर्जना भएको छ।
४. प्रदेश सभामा छलफल नभएको: आयोगबाट पेश भएको वार्षिक प्रतिवेदन प्रदेश प्रमुखमार्फत प्रदेश सभामा पेश हुने र पेश भएको प्रतिवेदनमाथि प्रदेश मामिला समितिमा छलफल हुने प्रावधान भए पनि हालसम्म कुनै पनि वर्षको वार्षिक प्रतिवेदनमा आयोगका पदाधिकारीहरूलाई बोलाई छलफल भएको छैन। प्रदेश सरकार र स्थानीय तहको सुशासन कायम राख्नु पर्ने कर्मचारीको पदपूर्ति र पदपूर्ति गर्न आइपरेको समस्याहरूमा प्रदेश मामिला समितिले आयोगसँग गम्भीर भएर छलफल गर्नुपर्ने।
५. आयोगको परामर्शको पालना: प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बमोजिम आयोगले प्रदान गरेको परामर्शको सबै सरोकारवाला निकायहरूले पालना गर्नुपर्ने।
६. न्यायिक फैसला दिइसक्नु पर्ने निश्चित समय सीमा तोकिनु पर्ने: सम्मानित सर्वोच्च अदालतले सरकारविरुद्धमा उजुरी परेको खण्डमा सरकारी कार्यलाई सुशासनयुक्त बनाउन प्रथम प्राथमिकताका साथ फैसला दिनु पर्ने र उजुरी परेको



# प्रदेश लोक सेवा आयोग

## बागमती प्रदेश हेटौडा

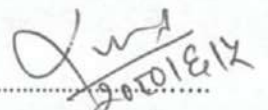


दिनदेखि बढीमा ३ महिना वा निश्चित अधिकतम समय सीमा तोकिएको उक्त समयभित्र न्यायिक फैसला दिइसक्नु पर्ने बाध्यात्मक व्यवस्था हुन सकेमा कर्मचारी व्यवस्थापनमा चुस्तता आउने।

७. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले कानून अक्षरशः पालना गर्नु पर्ने: सङ्घ, प्रदेश र स्थानीय तह (समन्वय तथा अन्तरसम्बन्ध) ऐन, २०७७ को दफा ४ र दफा ५ बमोजिम स्थानीय तहले सङ्घीय र प्रदेश कानून प्रतिकूल नहुने गरी कानून कार्यान्वयन गर्नु वा कानून बनाउनु पर्नेछ भन्ने व्यवस्थाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले अक्षरशः पालना गर्नु पर्ने।

८. मर्यादाक्रम परिमार्जनका बारेमा: नेपाल सरकारबाट २०७६ वैशाख १६ गते निर्धारण गरिएको प्रदेश लोक सेवा आयोगको अध्यक्ष र सदस्यको मर्यादाक्रम परिमार्जनका बारेमा अधिल्ला तीन वटै वार्षिक प्रतिवेदनहरूमा स्पष्ट आधारहरूसहित गम्भीर ध्यान आकृष्ट गरिएकोमा हालसम्म परिमार्जन नभएकोले प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष र सदस्यको मर्यादाक्रम १२ नम्बरमा संवैधानिक निकायका सदस्य तथा आयुक्तको लगत्तै पछि राख्ने व्यवस्थाका लागि प्रदेश सरकार मार्फत नेपाल सरकारलाई अनुरोध हुनु पर्ने।

वार्षिक प्रतिवेदन पेश गरेपश्चात् प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष श्री सुरेश मान श्रेष्ठले आयोगको वार्षिक प्रतिवेदनको सार संक्षेप प्रस्तुत गर्नु भएको थियो। उक्त समारोहमा बोल्दै माननीय प्रदेश प्रमुख श्री यादवचन्द्र शर्माले प्रदेश लोक सेवा आयोगले पदपूर्ति सम्बन्धी कार्यमा महत्वपूर्ण कार्य गरेको छ भन्दै आयोगको वार्षिक प्रतिवेदनमा समेटिएका सुझावहरूलाई कार्यान्वयन गराउन पहल गर्ने प्रतिवद्धता समेत व्यक्त गर्नु भयो। नेपालमा लोक सेवा आयोग हालसम्म धमिरा नलागेको संस्था हो भन्दै आफ्नो जिम्मेवारी निर्वाह गर्न आयोगलाई आगामी दिनमा अझ सफलता मिलोस् भन्ने शुभकामना समेत दिनु भयो।

  
.....  
(राजु राज अर्याल)  
अधिकृत आठौं  
प्रवक्ता